

## **Compte rendu résumé des « mots » du Co-président, Jean René Garcia**

### **Préambule :**

- Patrice Lagisquet, co-président de l'association Chrysalide, ainsi que Jean Cazaban, commissaire aux comptes, vous prient de bien vouloir excuser leur absence.
- Nous tenons à remercier au nom des salariés et des adhérents de l'association, les bénévoles qui ont effectué les travaux de nos nouveaux locaux : Stéphane Hamel, Jean Claude Thicoïpé, Yves Lagache, Laurent Marcq, Franck Cantalejo et les déménageurs !!!
- Les nouveaux locaux sont plus clairs, spacieux et évitent les problèmes de confidentialité.
- Le quorum est atteint donc l'AG peut avoir lieu
- Lecture est faite des rapports moral (par Dominique Demaret, secrétaire adjointe bénévole) et financiers (par Laurent Demaret, trésorier bénévole, et Pierre Lajouane, expert comptable)

### **Conclusion et orientations pour l'année prochaine :**

- Les activités sont nombreuses et variées, tant pour les anciens que pour les nouveaux (cours de lecture /écriture, mime, ateliers à la Petite Escalère, danse, piscine-surf, Pilate)  
N'hésitez pas à venir vous renseigner au local ou sur le site de l'association et à diffuser les infos autour de vous, de nombreuses manifestations sont organisées et nos jeunes sont conviés à y participer.

Si vous avez des idées d'activités ou autre, venez nous en faire part et nous aider à les mettre en place

- De plus en plus de travail au local avec une augmentation importante pour cette année de 50 nouvelles familles suivies ! Mais toujours le même nombre de bénévoles ...

- Afin de continuer à faire du bon travail dans l'accompagnement et le suivi des familles il est impératif que nous recrutions une autre assistante sociale (acceptant de travailler à mi-temps).

Merci d'en parler autour de vous car cela devient urgent : nous avons le financement pour ¼ temps et du fait du changement de législation il serait préférable de recruter quelqu'un avant juin ...

- L'Histoire de l'Association Chrysalide montre que depuis le début nous avons une situation financière saine, qui nous a permis de mener à bien de nombreux projets et de vivre différentes aventures :

AVA aujourd'hui nous a fait basculer dans une autre aventure avec 19 salariés (auparavant 2 salariées dont une à mi-temps!) et toutes les contraintes administratives que cela implique.

Nos prévisions budgétaires étaient basées sur un « accord verbal » de l'ARS pour le financement du poste d'éducatrice spécialisée sur l'ULIS Marracq. Mais entre temps, nous avons essuyé un refus (contexte économique peu favorable)

Nous sommes sur la même ligne budgétaire pour l'année 2014, donc nous espérons que nos recettes seront plus importantes afin de couvrir le déficit attendu. Ce n'est qu'un incident de parcours, pas une catastrophe car nos fonds propres sont encore importants.

Mais nous ne pouvons pas nous contenter de cette situation : ce n'est pas à nous d'auto-financer ce poste. C'est au service public de se donner les moyens de la politique qu'ils veulent nous faire mener au travers de leurs différents textes.

Il va donc falloir revoir l'orientation de Chrysalide à ce sujet.

Rappelons que nous devons notre sécurité financière à un mécène qui nous a fait un don très important au tout début de Chrysalide, et que nous n'avons pas consommé cette manne de départ.

Ce don nous a permis de ne pas chercher de compromis avec les instances pour fonctionner.

## **Orientations proposées par les deux co-présidents :**

Nous souhaitons travailler à sécuriser le fonctionnement de Chrysalide et d'AVA, tant du point de vue budgétaire, qu'administratif.

### **1) AVA va sortir du domaine de l'expérimentation:**

Il va donc nous falloir prévoir un avenir pour la structure en terme :

- De mode de gestion,
- De porteur de ce projet de gestion,
- De partenaires qui pourraient gérer la structure dans le futur,
- De stratégies d'ouvertures que nous pouvons proposer ou que l'on nous proposera,
- De liens avec les partenaires institutionnels avec qui nous travaillons au quotidien ...

Nous devons faire une évaluation externe (**non financée** ...) et donc revisiter le projet de service de manière formelle afin que l'ARS nous autorise à continuer notre travail.

Nous allons devoir remplir un dossier conséquent, respecter un calendrier imposé, revisiter le projet, formaliser les pratiques, écrire les procédures, se mettre en conformité avec la réglementation sur tout un ensemble de domaines.

Cette évaluation doit nous permettre d'affiner notre mode de fonctionnement et de gestion en sécurisant le fonctionnement de l'Association Chrysalide.

### **2) Relancer la dynamique de l'Association:**

Depuis les débuts d'AVA, la plus grande majorité des ressources en personnels et bénévoles a été mobilisée sur ce projet qui arrive maintenant à maturité.

Il faut faire de la structure AVA quelque chose qui tourne tout seul afin que l'on puisse récupérer toute l'énergie disponible pour d'autres projets, laissés de côté par manque de moyens humains, projets qui ont fait l'identité de Chrysalide.

Peut-être que nous ne faisons pas assez savoir les actions que mène l'association, peut-être qu'il y a aussi des besoins que nous ne connaissons pas ou que nous avons ignorés par manque de moyens en bénévoles ...

Il faut que nous revenions progressivement à ce qui a fait notre identité, et relancer les projets en cours : le restaurant, projet toujours au point mort malgré notre recherche de partenaires (différents interlocuteurs, différentes stratégies, blocages politiques, financiers,...). Nous nous sentons souvent « baladés » par nos interlocuteurs.

En conclusion, pour que nous continuions à exister, il faut une implication de chacun dans les projets, sécuriser et formaliser le fonctionnement de Chrysalide, se rouvrir à des projets typiques de L'Association.

Le Conseil d'Administration n'est pas un organe fermé, tout le monde peut venir nous aider

N'hésitez pas à interpellier Lydie, à consulter notre site, à nous faire part de vos idées !!!